



### FORM PENILAIAN KINERJA KARYAWAN (Staff)

Nama Karyawan  
Jabatan

Rio  
Staff

BISDEV

TABLE PENILAIAN

NO	UNSUR YANG DINILAI	BOBOT	PENILAI 1	BOBOT %	KETERANGAN
1	<b>Performance Orientation (Speed/Quality)</b> - Orientasi kinerja terhadap target yang diberikan	15	15	100%	Secara kinerja sudah bagus dari sebelumnya dan bisa mengejar target pekerjaan hingga selesai
2	<b>crafts, neatness and thoroughness</b> - kerajinan, kerapihan dan ketelitian dalam bekerja	15	15	100%	Kerajinan, kerapihan dan ketelitian sudah cukup baik dan stabil
3	<b>Honesty Loyalty and Commitment</b> -kejujuran dan sikap terhadap pekerjaan dan loyalitas dan komitmen terhadap perusahaan	10	10	100%	Cukup Baik
4	<b>Dicipline</b> -disiplin terhadap peraturan perusahaan	15	15	100%	Selalu disiplin dan mematuhi peraturan ditempat kerja (Bisdev dan Toko)
5	<b>Attitude</b> -perilaku yang diperlihatkan didalam dan diluar perusahaan	15	15	100%	Untuk perilaku baik, menghormati, bertutur kata sopan dan berperilaku sopan didalam dan diluar perusahaan pada atasan dan juga Staff lainnya
6	<b>Self Confident</b> -kepercayaan diri terhadap pekerjaan yang dilakukan dan inisiatif	10	9	90%	Kepercayaan diri dan inisiatif cukup baik, dipertahankan tetap stabil
7	<b>Relationship with supervisor</b> -hubungan yang dijalin dengan atasan	10	9	90%	Cukup baik mampu memulai pembicaraan, banyak bertanya apabila kurang paham dan komunikasi dua arah pun berjalan
8	<b>Team work/communication</b> - kerjasama secara team/kemampuan berkomunikasi	10	10	100%	Kerjasama bagus bisa diandalkan dan komunikasi baik
	<b>JUMBLAH</b>	<b>100</b>	<b>98</b>		

KOMENTAR ATASAN : Penilaian sudah cukup baik dan dari segi pekerjaan sudah bisa menjaga tetap Stabil. Dipertahakan hasil hasil bagusnya.

NAMA dan JABATAN	TANGGAL dan PARAF
Dinar - SVP FG Bisdev	27-Aug-22

Komentar HRD :

Note : LOLOS MASA PENAMBAHAN PROBATION DAN SVP BISDEV MEMINTA PENYESUAIN UNTUK PAYROLLNYA. DIKARENAKAN SUDAH CUKUP BISA MENJADI JUNIOR SPV DI BISDEV