



FORM PENILAIAN KINERJA KARYAWAN (Staff)

Nama Karyawan
Jabatan

Fahmi
Staff

BISDEV

TABLE PENILAIAN

NO	UNSUR YANG DINILAI	BOBOT	PENILAI 1	BOBOT %	KETERANGAN
1	Performance Orientation (Speed/Quality) - Orientasi kinerja terhadap target yang diberikan	15	8	53%	Secara kinerja sudah bagus hanya lambat dalam penyesuaian & adaptasi pekerjaan di Bisdev
2	crafts, neatness and thoroughness - kerajinan, kerapihan dan ketelitian dalam bekerja	15	8	53%	Kerajinan, kerapihan dan ketelitian baik hanya saja masih harus banyak belajar dan diarahkan oleh Team
3	Honesty Loyalty and Commitment -kejujuran dan sikap terhadap pekerjaan dan loyalitas dan komitmen terhadap perusahaan	10	8	80%	Cukup Baik
4	Dicipline -disiplin terhadap peraturan perusahaan	15	15	100%	Selalu disiplin dan mematuhi peraturan ditempat kerja (Bisdev dan Toko)
5	Attitude -perilaku yang diperlihatkan didalam dan diluar perusahaan	15	15	100%	Untuk perilaku baik, menghormati, bertutur kata sopan dan berperilaku sopan didalam dan diluar perusahaan pada atasan dan juga Staff lainnya
6	Self Confident -kepercayaan diri terhadap pekerjaan yang dilakukan dan inisiatif	10	5	50%	Kepercayaan diri baik dan inisiatif sedikit kurang harus diarahkan terlebih dahulu oleh Team.
7	Relationship with supervisor -hubungan yang dijalin dengan atasan	10	4	40%	Cukup baik mampu memulai pembicaran, banyak bertanya apabila kurang paham dan komunikasi dua arah sedikit kurang
8	Team work/communication - kerjasama secara team/kemampuan berkomunikasi	10	5	50%	Kerjasama cukup dan komunikasi cukup
	JUMBLAH	100	68		

<p>KOMENTAR ATASAN : Dari segi Komunikasi dan Kerjasama cukup hanya saja masih kurang dalam adaptasi dan penyesuaian pekerjaan di Bisdev sehingga masih perlu arahan dari Team Bisdev</p>
--

NAMA dan JABATAN	TANGGAL dan PARAF
Dinar - SVP FG Bisdev	27-Aug-22

<p align="center">Komentar HRD :</p>

<p>Note : SETELAH DI KOORDINASIKAN DAN PERTIMBANGAN DENGAN TEAM BISDEV MAKA MASA PROBATION DICUKUPKAN SATU BULAN SAJA.</p>
