



interval
GROUP
FORM PENILAIAN KINERJA KARYAWAN (Staff)

Nama Karyawan
Jabatan

Dede Hikmat
Staff

EKSPEDISI PENJUALAN

TABLE PENILAIAN

NO	UNSUR YANG DINILAI	BOBOT	PENILAI 1	BOBOT %	KETERANGAN
1	Performance Orientation (Speed/Quality) - Orientasi kinerja terhadap target yang diberikan	15	15	100%	Secara kinerja sudah cukup bagus dan bisa mengejar target pekerjaan hingga selesai
2	crafts, neatness and thoroughness - kerajinan, kerapihan dan ketelitian dalam bekerja	15	14	93%	Kerajinan, kerapihan dan ketelitian cukup baik
3	Honesty Loyalty and Commitment-kejujuran dan sikap terhadap pekerjaan dan loyalitas dan komitmen terhadap perusahaan	10	10	100%	Cukup Baik
4	Dicipline-disiplin terhadap peraturan perusahaan	15	15	100%	Selalu disiplin dan mematuhi peraturan ditempat kerja
5	Attitude-perilaku yang diperlihatkan didalam dan diluar perusahaan	15	15	100%	Untuk perilaku baik, bertutur kata dan berperilaku sopan didalam maupun diluar perusahaan pada atasan dan juga Staff yang lainnya
6	Self Confident-kepercayaan diri terhadap pekerjaan yang dilakukan dan inisiatif	10	9	90%	Kepercayaan diri dan inisiatif cukup baik
7	Relationship with supervisor-hubungan yang dijalin dengan atasan	10	10	100%	Hubungan yang dijalin dengan atasan cukup baik, hormat, bertutur kata dan berperilaku sopan
8	Team work/communication- kerjasama secara team/kemampuan berkomunikasi	10	10	100%	Kerjasama bagus bisa diandalkan dan berkomunikasi baik
	JUMLAH	100	98		

KOMENTAR ATASAN : Penilaian sudah cukup baik, mudah memahami tugas yang diberikan dan mampu bekerja dengan gigih

NAMA dan JABATAN	TANGGAL dan PARAF
Rizal Setiawan - SVP Ekspedisi Penjualan	31-08-22

Komentar HRD :

Note : LOLOS MASA PENAMBAHAN PROBATION (3 BULAN) DAN SVP EKSPEDISI PENJUALAN MEMINTA PENYESUAIN UNTUK PAYROLLNYA. DIKARENAKAN SUDAH CUKUP MENGUASAI PEKERJAAN-PEKERJAAN DI AREA EKSPEDISI