



## FORM PENILAIAN KINERJA KARYAWAN (STAFF)

Nama Karyawan : Muhammad Husen

Jabatan : Staff Ekspedisi

**EKSPEDISI PENJUALAN**

**TABLE PENILAIAN**

NO	UNSUR YANG DINILAI	BOBOT	PENILAI 1	BOBOT %	KETERANGAN
1	<b>Performance Orientation (Speed/Quality)</b> - Orientasi kinerja terhadap target yang diberikan	15	14	90%	Secara kinerja sudah cukup bagus dan mampu menyelesaikan target yang telah diberikan
2	<b>crafts, neatness and thoroughness</b> - kerajinan, kerapihan dan ketelitian dalam bekerja	15	14	90%	Kerajinan, kerapihan dan ketelitian cukup baik
3	<b>Honesty Loyalty and Commitment</b> -kejujuran dan sikap terhadap pekerjaan dan loyalitas dan komitmen	10	10	100%	Cukup Baik
4	<b>Dicipline</b> -disiplin terhadap peraturan perusahaan	15	15	100%	Selalu disiplin dan mematuhi peraturan ditempat kerja
5	<b>Attitude</b> -perilaku yang diperlihatkan didalam dan diluar perusahaan	15	15	100%	Untuk perilaku baik, bertutur kata dan berperilaku sopan didalam maupun diluar perusahaan pada atasan dan juga Staff yang lainnya
6	<b>Self Confident</b> -kepercayaan diri terhadap pekerjaan yang dilakukan	10	8	80%	Kepercayaan diri dan inisiatif cukup
7	<b>Relationship with supervisor</b> -hubungan yang dijalin dengan atasan	10	10	100%	Hubungan yang dijalin dengan atasan cukup baik, hormat, bertutur kata dan berperilaku sopan
8	<b>Team work/communication</b> - kerjasama secara team/kemampuan	10	9	80%	Kerjasama dan berkomunikasi cukup baik
<b>JUMLAH</b>		<b>100</b>	95		

**KOMENTAR ATASAN** : Secara kinerja cukup bagus dan hampir sudah menguasai semua bagian di area Ekspedisi, tinggal mengasah ke ahliannya saja. (Lolos)

**NAMA dan JABATAN**

Rizal Setiawan - SVP Ekspedisi Penjualan

**TANGGAL dan PARAF**

31-10-22

**Komentar HRD :**