



FORM PENILAIAN KINERJA KARYAWAN (STAFF)

Nama Karyawan : Indra Lesmana

Jabatan : Staff Ekspedisi

**EKSPEDISI PENJUALAN**

TABLE PENILAIAN

NO	UNSUR YANG DINILAI	BOBOT	PENILAI 1	BOBOT %	KETERANGAN
1	<b>Performance Orientation (Speed/Quality)</b> - Orientasi kinerja terhadap target yang diberikan	15	13	86,66%	Secara kinerja sudah cukup bagus hanya saja kurang baik dalam mengoperasikan jaringan komputer
2	<b>crafts, neatness and thoroughness</b> - kerajinan, kerapihan dan ketelitian dalam bekerja	15	14	90%	Kerajinan, kerapihan dan ketelitian cukup baik
3	<b>Honesty Loyalty and Commitment</b> -kejujuran dan sikap terhadap pekerjaan dan loyalitas dan komitmen terhadap perusahaan	10	10	100%	Cukup Baik
4	<b>Dicipline</b> -disiplin terhadap peraturan perusahaan	15	15	100%	Selalu disiplin dan mematuhi peraturan ditempat kerja
5	<b>Attitude</b> -perilaku yang diperlihatkan didalam dan diluar perusahaan	15	15	100%	Untuk perilaku baik, bertutur kata dan berperilaku sopan didalam maupun diluar perusahaan pada atasan dan juga Staff yang lainnya
6	<b>Self Confident</b> -kepercayaan diri terhadap pekerjaan yang dilakukan dan inisiatif	10	8	80%	Kepercayaan diri dan inisiatif cukup
7	<b>Relationship with supervisor</b> -hubungan yang dijalin dengan atasan	10	10	100%	Hubungan yang dijalin dengan atasan cukup baik, hormat, bertutur kata dan berperilaku sopan
8	<b>Team work/communication</b> - kerjasama secara team/kemampuan berkomunikasi	10	8	80%	Kerjasama dan berkomunikasi cukup baik
<b>JUMLAH</b>		<b>100</b>	<b>93</b>		

**KOMENTAR ATASAN** : Secara kinerja cukup bagus namun kurang mengerti dalam mengoperasikan jaringan komputer. Sebab di area Ekspedisi kami membutuhkan setidaknya yang mengerti atau paham dasarnya dalam mengoperasikan jaringan komputer. Saran dari saya lebih baik di pindahkan ke Divisi PO/PBL dibagian Qc.

**NAMA dan JABATAN**

Rizal Setiawan - SVP Ekspedisi Penjualan

**TANGGAL dan PARAF**

31-10-22

**Komentar HRD :**