



FORM PENILAIAN KINERJA KARYAWAN (STAFF)

Nama Karyawan : Sandi Muhammad Faisal Pratama

Jabatan : Staff Penjualan

EKSPEDISI PENJUALAN

TABLE PENILAIAN

NO	UNSUR YANG DINILAI	BOBOT	PENILAI 1	BOBOT %	KETERANGAN
1	Performance Orientation (Speed/Quality) - Orientasi kinerja terhadap target yang diberikan	15	14	90%	Secara kinerja sudah cukup bagus dan mampu menyelesaikan target yang telah diberikan
2	crafts, neatness and thoroughness - kerajinan, kerapihan dan ketelitian dalam bekerja	15	13	86,66%	Kerajinan, kerapihan dan ketelitian cukup baik
3	Honesty Loyalty and Commitment -kejujuran dan sikap terhadap pekerjaan dan loyalitas dan komitmen terhadap perusahaan	10	10	100%	Cukup Baik
4	Dicipline -disiplin terhadap peraturan perusahaan	15	15	100%	Selalu disiplin dan mematuhi peraturan ditempat kerja
5	Attitude -perilaku yang diperlihatkan didalam dan diluar perusahaan	15	15	100%	Untuk perilaku baik, bertutur kata dan berperilaku sopan didalam maupun diluar perusahaan pada atasan dan juga Staff yang lainnya
6	Self Confident -kepercayaan diri terhadap pekerjaan yang dilakukan dan inisiatif	10	8	80%	Kepercayaan diri dan inisiatif cukup
7	Relationship with supervisor -hubungan yang dijalin dengan atasan	10	10	100%	Hubungan yang dijalin dengan atasan cukup baik, hormat, bertutur kata dan berperilaku sopan
8	Team work/communication - kerjasama secara team/kemampuan berkomunikasi	10	8	80%	Kerjasama dan berkomunikasi cukup baik
JUMLAH		100	93		

KOMENTAR ATASAN : Penempatan Sandi dibagian Kasir secara kinerja cukup bagus, jujur, hanya perlu ditingkatkan kembali ketelitiannya dan ditambah lagi keahliannya. **(Lolos**

Probation 3 Bulan)

NAMA dan JABATAN

Rizal Setiawan - SVP Penjualan

TANGGAL dan PARAF

05-11-22

Komentar HRD :