



### FORM PENILAIAN KINERJA KARYAWAN (Staff)

Nama Karyawan  
Jabatan

DJANUAR DIKA  
Staff

BISDEV

TABLE PENILAIAN

NO	UNSUR YANG DINILAI	BOBOT	PENILAI 1	BOBOT %	KETERANGAN
1	<b>Performance Orientation (Speed/Quality)</b> - Orientasi kinerja terhadap target yang diberikan	15	15	100%	Secara kinerja sudah bagus dari sebelumnya dan bisa mengejar target pekerjaan hingga selesai.
2	<b>crafts, neatness and thoroughness</b> - kerajinan, kerapihan dan ketelitian dalam bekerja	15	15	100%	Kerajinan, kerapihan dan ketelitian sudah cukup baik dan stabil
3	<b>Honesty Loyalty and Commitment</b> -kejujuran dan sikap terhadap pekerjaan dan loyalitas dan komitmen terhadap perusahaan	10	10	100%	Cukup Baik
4	<b>Dicipline</b> -disiplin terhadap peraturan perusahaan	15	15	100%	Selalu disiplin dan mematuhi peraturan ditempat kerja (Bisdev dan Toko)
5	<b>Attitude</b> -perilaku yang diperlihatkan didalam dan diluar perusahaan	15	15	100%	Untuk perilaku baik, menghormati, bertutur kata sopan dan berperilaku sopan didalam dan diluar perusahaan pada atasan dan juga Staff lainnya
6	<b>Self Confident</b> -kepercayaan diri terhadap pekerjaan yang dilakukan dan inisiatif	10	9	90%	Kepercayaan diri dan inisiatif cukup baik, dipertahankan tetap stabil dan bisa lebih baik lagi
7	<b>Relationship with supervisor</b> -hubungan yang dijalin dengan atasan	10	9	90%	Cukup baik mampu memulai pembicaran, banyak bertanya apabila kurang paham dan komunikasi dua arah pun berjalan
8	<b>Team work/communication</b> - kerjasama secara team/kemampuan berkomunikasi	10	10	100%	Kerjasama bagus bisa diandalkan dan komunikasi baik
	<b>JUMBLAH</b>	<b>100</b>	<b>98</b>		

KOMENTAR ATASAN : Penilaian sudah Cukup Baik dan dari Segi Pekerjaan sudah Bagus dan menjaga tetap Stabil secara Performa Pekerjaan. Dan tetap Dipertahakan hasil baik dan bagusnya.

NAMA dan JABATAN	TANGGAL dan PARAF
Dinar - SVP FG Bisdev	28-Dec-22

Komentar HRD :

Note : LOLOS MASA PROBATION DAN SVP BISDEV MEMINTA PENYESUAIN UNTUK PAYROLLNYA.