**PROGRAM MANAGEMENT TRAINEE**



**CV Jakgros Multi Niaga**

**Cibaduyut-Bandung**

**VISI**

Menjadi jaringan distribusi retail terkemuka yang dimiliki oleh masyarakat luas, berorientasi kepada pemberdayaan pengusaha kecil, pemenuhan kebutuhan dan harapan konsumen, serta mampu bersaing secara global.

**MISI**

1. Memberikan kepuasan kepada pelanggan/ konsumen dengan berfokus pada produk dan pelayanan yang berkualitas unggul.
2. Selalu menjadi yang terbaik dalam segala hal yang dilakukan dan selalu menegakkan tingkah laku/ etika bisnis yang tertinggi.
3. Ikut berpartisipasi dalam membangun negara dengan menumbuhkembangkan jiwa wiraswasta dan kemitraan usaha.
4. Membangun organisasi global yang terpercaya, tersehat dan terus bertumbuh dan bermanfaat bagi pelanggan, pemasok, karyawan, pemegang saham, dan masyarakat pada umumnya.

**BUDAYA KERJA**

* Integritas yang tinggi.
* Inovasi untuk kemajuan yang lebih baik.
* Kualitas & produktivitas yang tertinggi.
* Kerjasama Team.
* Kepuasan pelanggan melalui standar pelayanan yang terbaik.

**TEMA KERJA 2018**

Jadikan tantangan sebagai peluang dengan meningkatkan kemampuan dalam semangat kebersamaan.

**BAB 1**

**OVERVIEW PROGRAM**

**A. Tujuan Umum**

Tujuan umum dari Program Management Trainee adalah:

1. Menciptakan leader dan supervisor yang berkompetensi tinggi, paham tentang bisnis proses perusahaan, dan dapat mencapai kinerja yang unggul.
2. Menciptakan calon pemimpin masa depan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan.
3. Mendapatkan sumber daya manusia yang memiliki kompetensi yang di tetapkan perusahaan.
4. Fokus pada pengembangan karir di level manajemen.
5. Mendukung pertumbuhan di CV Jakgros.

**B. Tujuan Khusus**

Tujuan khusus dari Program Management Trainee adalah mengembangkan SDM berkompetensi tinggi, dan paham tentang bisnis proses perusahaan yang mencakup hal-hal sbb:

1. Kemampuan organisasional

* Mengerti bisnis proses perusahaan secara keseluruhan yang mencakup pemahaman menyeluruh tentang organisasi bisnis CV Jakgros.
* Menguasai bisnis retail secara komprehensif dan dapat memanfaatkannya dalam upaya meningkatkan kinerja.
* Mampu menjalin kerja sama yang baik dalam lingkungan organisasi bisnis perusahaan.
* Pribadi professional, beretika, dan memiliki percaya diri yang tinggi.

2. Kemampuan intelektual

* Memiliki kemampuan analisis yang mampu mendukung pemecahan masalah kinerja dan pencapaian target kerja yang superior.
* Dapat menerapkan kemampuan analisis secara praktis berkaitan dengan permasalahan yang ada yang berkaitan dengan tugas dan tanggung jawabnya.

3. Kemampuan managerial

* Memiliki kemampuan managerial skill memadai yang mampu mendukung pencapaian kinerja yang unggul.
* Memiliki kepemimpinan yang bisa mendukung efektivitas kerja tim.

4. Kemampuan teknikal

* Memiliki kemampuan teknikal yang memadai sesuai dengan kebutuhan departemen/ divisinya sehingga mendukung kinerja yang unggul.

**C. Kualifikasi MT Trainee**

1. Persyaratan umum

* Jenis Kelamin : Pria/ Wanita
* Pendidikan : SMA

Pembangunan, dan atau jurusan yang telah disesuaikan dengan kebutuhan perusahaan (kecuali jurusan IT).

2. Persyaratan utama

* Memiliki kemampuan tim leaderships.
* Berintegritas dan memiliki kredibilitas yang tinggi.
* Mampu berpikir analitis.
* Berjiwa melayani.
* Dapat bekerja dalam tim.
* Bersedia ditempatkan di seluruh unit kerja perusahaan.

**D. Ketentuan Program**

* MT Trainee wajib mengikuti semua program yang dijalankan oleh perusahaan.
* Evaluasi akan dilakukan secara berkala mengikuti Program MT.
* Jika dalam proses evaluasi, dinilai bahwa MT Trainee kurang memenuhi persyaratan, maka dia akan dikeluarkan (di-*down grade*) dari jalur MT.

**E.** **Durasi**

Lamanya Program MT adalah sekitar 6 bulan. Untuk perincian setiap fase/ tahapannya akan di evaluasi setiap bulannya.

**G. Metode**

Jenis metode pengembangan yang akan digunakan dalam Program MT adalah sebagai berikut:

* 1. On The Job Training

Pelatihan terstruktur saat bekerja yang tujuan-tujuannya pembelajarannya dicapai di dalam lingkungan dan menjalankan tugas-tugas pekerjaan.

* 1. Shadowing

Peluang untuk observasi individu tertentu yang mendemonstrasikan strategi-strategi kerja yang sukses.

* 1. Discussion with Subject Matter Expert

Sesi tanya jawab terstruktur dengan ahli di bidang tertentu, untuk mempelajari tugas tugas tertentu.

* 1. Reading

Buku-buku dan artikel-artikel yang dipilih untuk meningkatkan pemahaman mengenai topik tertentu.

**K. Evaluasi**

1. Di setiap tahapan program, MT Trainee akan dievaluasi kinerjanya secara berkala. Metode yang dipakai adalah tes tertulis, interview, report improvement project, presentasi project.
2. MT Trainee juga akan diberikan target kerja yang telah ditentukan.
3. Pengevaluasi adalah Supervisor, Manager, dan Owner yang telah ditentukan.